

Nº 101

Año 10
Junio 2016
Valor Solidario: $15

10 AÑOS

Dime con quién andas...



Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores: periodicoelroble@yahoo.com.ar
Blog: http://periodicoelroble.wordpress.com
Facebook: Periódico ElRoble Twitter: @period_elroble
Tel de contacto: 15 3373 8183

En este número:



COLECCIÓN DE PELÍCULAS DE EL ROBLE

Una pequeña colección de películas con contenido social y político, que iremos ampliando número a número.

- LOS TRAIDORES
- LA CLASE OBRERA VA AL PARAÍSO
- LA CUADRILLA
- NO HABRÁ MÁS PENAS NI OLVIDO
- QUEIMADA
- MADE IN DAGENHAM
- EL NIÑO DEL PIJAMA A RAYAS
- HORROR RATI SHOW
- Entre otras...

PEDÍSELAS A LOS COMPAÑEROS O ESCRIBINOS A periodicoelroble@yahoo.com.ar

La tarea del momento: impedir los despidos, enfrentar el ajuste

El ataque a los puestos de trabajo es un objetivo de primer orden del Gobierno. No se trata de un error, no es falla de cálculo, no son daños colaterales o consecuencias inesperadas. Es un objetivo buscado. Para hacer retroceder el salario y las conquistas de los trabajadores tienen que debilitar al máximo posible a la clase obrera. Eso significa duplicar la cantidad de trabajadores desocupados. Sobre esa base piensan que podrán imponer una mayor baja del salario real, eliminar las paritarias o minimizarlas, aumentar la productividad del trabajo. Esto es lo que los grandes empresarios llaman competitividad del trabajo argentino, desvalorizándolo.

La profundización de la recesión, la apertura de importaciones y el desastre económico en Brasil confirman esta tendencia. Para el Gobierno y los empresarios esto recién empieza. Van a seguir despidiendo masivamente. Por eso no quieren saber nada con tener impedimentos. Y no quieren que se hable del tema. La ley "anti despidos", que no resolvía el problema del desempleo creciente, fue vetada por el gobierno con la complicidad de las burocracias sindicales que pese al malestar creciente siguen garantizando el pacto social.

Debemos colocar la lucha en defensa de los puestos de trabajo en el centro de los reclamos, junto con el rechazo a los tarifazos, a la recomposición salarial, y la defensa de la escuela y salud públicas. Debemos decir con toda claridad que los puestos de trabajo los defendemos con la acción directa, con movilización, cortes, huelga, piquetes, ocupación de los lugares de trabajo. Que es necesaria una acción con junta de todo el movimiento obrero para impedir los ataques. Que no hay que darle más tiempo al Gobierno, y las patronales. Que no queremos un solo trabajador desocupado. ¡Queremos trabajo para todos! Repartiendo todo el trabajo disponible entre todos los trabajadores sin afectar el salario.



La burguesía y sus gobiernos son los responsables de la recesión, de la perdida de de poder adquisitivo de los salarios, de los despidos. No dejemos que nos descargue su crisis sobre nuestras espaldas.

Ninguna ley podrá detener los despidos, ni que cueste el doble o triple la indemnización. Se están gestando las condiciones para que un plan de lucha nacional se haga carne en amplias capas de la clase trabajadora, como dice el dicho: "con los dirigentes a la cabeza o con la cabeza de los dirigentes". Imponerles el paro nacional que unifique todos los reclamos de todos los trabajadores, en un solo puño, con la certeza de que para frenar esta política antiobrera y antipopular vamos a tener que sacarnos de encima a este Gobierno y pensar que va siendo hora de que otra clase tome las riendas de la Nación.

Equipo de El Roble.

El contenido de las notas firmadas es responsabilidad del autor

SINDICAL

Luchas en curso

El nivel de conflictividad crece. La realidad de la calle y de los lugares de trabajo no es difundida por los medios masivos. Desde estas páginas intentamos dar voz a los y las laburantes que salen a reclamar por sus derechos, que se organizan, que exigen al gobierno aumentos salariales, que se pelean con los sindicalistas que no llevan los reclamos de las bases, que intentan nuevas formas de decisión colectivas a través de asambleas, comisiones internas y cuerpos de delegados, que quieren ganar sindicatos, que quieren decidir.

Son muchísimas las luchas que se llevan a cabo en el ámbito sindical pero también por distintos problemas sociales. Como están dispersas es difícil que tomen la fuerza necesaria para golpear mejor a los poderosos. ¡Tenemos que logran la unidad de todos los conflictos y salir a las calles!

A continuación, van algunas de ellas para que no nos olvidemos que somos muchos los que no vamos a darle tiempo a ningún gobierno burgués. Desde el primer momento Cambiemos llegó para defender a los empresarios y acallar la protesta social; para aplicar tarifazos, para subsidiar al campo y a las grandes empresas.



Aceiteros: con una gran organización lograron el 38% de aumento en una cuota; Docentes; casi en conflicto permanente por presupuesto y salarios, Huelga de más de 80 días en Tierra del fuego, represión policial Huelga en Santiago del Estero, apuñalan al docente Franco Maldonado, movilización, represión policial y parapolicial; Estatales, con dos paros nacionales contra los despidos y la precarización laboral: trabajadores de la salud nucleados en CICOP, auxiliares de escuelas que fueron reprimidos en La plata, Ministerio de trabajo, Ministerio de salud, Ministerio de educación; Residentes de CABA, Ministerio de Economía, Judiciales, Hospital Posadas con despidos y militarización, Hospital Fiorito, Conectar igualdad con despidos y desmantelamiento del programa; Estudiantes y docentes universitarios: movilizados, con paros y toma de facultades contra el 0% de aumento al presupuesto; lucha por el boleto educativo; trabajadores del SUTNA que recuperaron el sindicato nacional; Ni una menos: por segundo año, por el fin de los femicidios (van 66 en 2016); La litoraleña: con ocupación de la fábrica y la conformación de una cooperativa; Centro Gallego: en conflicto desde hace años, intervenido; Tenaris Siat: despidos y tras la lucha, reincorporación; Kromberg: 50 despidos: están en lucha por la reincorporación; Eitar: metalúrgica con 70 despidos, los trabajadores toman la fábrica; Despidos en Tessicot (Adidas y Nike); Antena Negra: allanan los equipos de transmisión por segunda vez; Petinari: luego de un largo conflicto y toma de fábrica, se conforman en cooperativa: Acoplados del Oeste; Autobuses Santa fe: Despidos; Chubut: movilizaciones contra el ajuste; Rasti: despidos y persecución sindical; Honda: trabajadores en F. Varela toman la fábrica por despidos; Cresta Roja: luego de toma de fábrica y grandes movilizaciones y cortes de ruta, varias empresas se hacen cargo frente a la quiebra: reincorporaron a menos de la mitad de la planta; Paro en Unilever Pilar por salarios y reincorporaciones; Despidos en Motorarg; Ecotrans: paro por condiciones de trabajo; línea 303 paro por despido consiguiendo la reinstalación; línea 165 y 112: reclaman por vaciamiento; trabajadores de Farmacia: reclamos por salarios, no trabajo día domingos entre otros incumplimientos; La perlita: despidos en empresa de colectivos; petroleros: paro en la Patagonia por baja de equipos y desabastecimiento; Orquestas y coros: pelean contra el cierre; Masiva movilización a 40 años del golpe; Menoyo: despidos, cortes de ruta; Ciaber: frigorífico despide 100 trabajadores; Ar Zinc: cierre de fábrica y 460 despidos; CN23: despidos en Tiempo argentino, forman cooperativa; Siderca: despidos... (y sigue la lista).

Con todos este panorama, parece que las CGTs no van a llamar al paro, ¿Qué vamos a hacer nosotros/as?

Equipo de El Roble

El Roble festejó sus 100 números

En el marco de los 10 años de existencia y la edición de los primeros 100 números, el viernes 27 de mayo realizamos un festejo con quienes protagonizan las páginas del periódico, es decir, aquellos trabajadores y trabajadoras se organizan y luchan día a día.

Cerca de 150 compañeros y compañeras se acercaron al local de Ademys –docentes CABA- ubicado en Solis al 800. No faltó la música en vivo, de bandas que se acercaron solidariamente y las proyecciones de Silbando Bembas que expusieron algunas de sus producciones audiovisuales sobre la lucha de los obreros del neumático allá por el 2008. También dejaron unas palabras los trabajadores de Menoyo en lucha contra los despidos, de La Litoraleña que se encuentran organizando la fábrica sin patrón, de farmacia en campaña electoral para desplazar a la burocracia de ADEF. La "Negra" Verdú, referente de CORREPI y militante de IR, dejó un saludo señalando el compromiso del periódico con la lucha antirrepresiva. Eduardo Lucita, del colectivo Economistas de Izquierda, nos dejó felicitaciones por estos primeros 100 números y fuerzas para continuar adelante en duro momento que le toca vivir a clase obrera en el país. Además contamos con la presencia de parte de la nueva comisión directiva del SUTNA (neumático) que recientemente recuperó el sindicato de las manos de la burocracia. Ariel Godoy, secretario de Higiene y Seguridad del gremio, integrante de la Lista Roja y militante del PRC, relató parte de la experiencia que tras casi 10 años de desarrollo concluyó con este triunfo; proceso que hemos relatado desde sus comienzos allá por el 2007.

Les agradecemos a todos los que se acercaron a compartir este espacio de encuentro y celebración que nos llenan de energías y nos reafirman en el camino de seguir contando las luchas de nuestro pueblo trabajador.

Equipo de El Roble



Declaración de Piuké sobre el desalojo de lof Cushamen

30 de mayo de 2016

La organización Piuke de Bariloche repudia el ataque y desalojo violento realizado durante la mañana del viernes 27 en la recuperación de tierras ancestrales que el lof mapuche del Departamento de Cushamen sostiene en una estancia de la multinacional Benetton en la zona de Leleque, provincia de Chubut.

En el desalojo se llevaron a mujeres y niños a la rastra en autos particulares sin patente. Aunque ya están, en su mayoría volviendo a su territorio, los referentes de la comunidad sostienen que nunca apareció una orden judicial y que se expresaron verbalmente para proceder.

Celebramos la liberación de los detenidos al mismo tiempo que rechazamos la amenaza y la coacción constante contra quienes recuperan sus territorios.

Estamos en alerta junto a muchas organizaciones y apoyamos e invitamos apoyar al Lof en Resistencia.

A pesar de los esfuerzos de muchas comunidades en dirección a la construcción de la interculturalidad, estas situaciones generan un enorme retroceso en los procesos de descolonización.

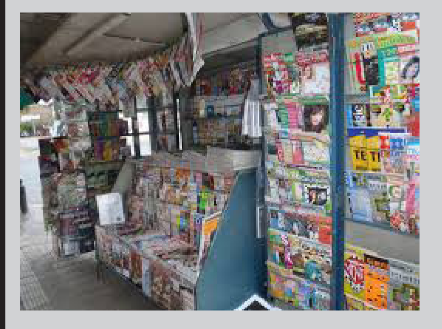
Nos sumamos a la voz de las Asambleas e invitamos a reconocer que este hecho no es aislado y "que forma parte de un proceso político ideológico que implica el genocidio, el etnocidio y el ecocidio que se lleva adelante en Argentina desde su conformación como Estado."



Comisión Prensa y Comunicación UAC Unión de Asambleas Ciudadanas

SINDICAL

¿DONDE SE CONSIGUE EL ROBLE?



Capital Federal

Centro: Kiosco andén norte Est. Callao de la línea B de Subte

Centro: Kiosco Corrientes y Montevideo (frente al bar La Paz)

Chacarita: Kiosco a la salida de la Est. Federico Lacroze del FFCC Urquiza, enfrente Mutual Sentimiento (F. Lacroze y Corrientes)

Constitución: Kiosco andén Estación Constitución de la línea C de Subte.

Once: Kiosco Pueyrredón 91 (esq. Bmé. Mitre)

Retiro: Kiosco Hall Central Est. Retiro del FFCC San Martín

Gran Buenos Aires

3 de Febrero: Kiosco Alberdi y Medina (frente a la Municipalidad de 3 de Febrero)

General Sarmiento: Maxikiosco frente a la entrada principal de la Universidad Nacional de General Sarmiento

José C. Paz: Kiosco andén central de la Est. José C. Paz del FFCC San Martín

Lanús: Kiosco andén oeste Estación Lanús del FFCC Roca

Ituzaingo : Kiosco andén Central Est. Castelar FFCC Sarmiento

Morón: Kiosco andén Sur Est. Morón FFCC Sarmiento
ituzaingo andén Sarmiento

Pilar: Kiosco andén norte Est. Pilar del FFCC San Martín

Tigre (Talar): Kiosco Ruta 197 y Colectora Panamericana mano Provincia.

CHOFERES SE ABSTIENEN DE CIRCULAR POR VACIAMIENTO DE EMPRESA

Los choferes de la 165 y 112 (Expreso Lomas) decidieron una abstención de servicios dado que contaban tan solo con 36 unidades para circular, menos de un cuarto del parque automotor. La línea, que transporta miles de pasajeros de Monte Grande a Once (165) y Lanús a Saavedra (112) venía funcionando mal. La situación de vaciamiento se arrastra desde hace varios años, y es en noviembre cuando la empresa presenta convocatoria de acreedores y fuera intervenida. En los últimos meses venían circulando con la mitad del parque, un pésimo servicio y estrés para los trabajadores. Ante el retiro de 41 unidades más deciden esta medida.

CUERPO DE DELEGADOS DE EXPRESO LOMAS

El 3 de junio hubo una movilización con 300 choferes, a los tribunales de Lomas de Zamora exigiendo respuestas frente al vaciamiento de la empresa. ¡Toda la solidaridad con los trabajadores!



SINDICAL

CONFLICTO SALARIAL Y PRESUPUESTARIO EN LAS UNIVERSIDADES

Las propuestas de aumento salarial para los docentes Universitarios que alcanzó, en primer momento, el Ministerio de Educación a las paritarias fueron muy insuficientes: un primer ofrecimiento fue de un 15% en Mayo y otro 15% en Diciembre. No se consideró un detalle menor que la segunda cuota (no acumulativa) sea en Diciembre, momento de plena desmovilización docente y estudiantil. Luego de que todos los gremios docentes rechazaran esa oferta, el Ministerio acercó una oferta indignante de un único aumento de 15%, lo cual prendió la mecha de la movilización docente.

Por otro lado, el aumento de los presupuestos para las Universidades fue el otro tema que congregó a diversos sectores de la comunidad educativa. En el caso concreto de la UBA se aprobó un presupuesto que contempla un 0% de aumento nominal de gastos de funcionamiento para las Facultades respecto del 2015, lo cual implica un ajuste en términos reales derivado de los tarifazos. Mientras desde el rectorado de la Universidad ratificaron esta decisión, los sectores de izquierda y otros más ligados al kirchnerismo se pusieron en contra y llamaron a la movilización.

Respecto de la cuestión salarial, el desfasaje de los sueldos en comparativa con la inflación vienen de hace años, sumados a acuerdos vergonzosos que firmaron las federaciones afines al kirchnerismo como la paritaria de 16 meses en 2013.

En el contexto de los despidos y el fuerte ajuste que está realizando el Gobierno de Cambiemos, y con los reclamos de incremento salarial del 40% para docentes y aumento presupuestario para las Universidades, se realizó una histórica Marcha Educativa el 12 de Mayo de 2016 desde Plaza Houssay hasta el Ministerio de Educación y Plaza de Mayo. El principal condimento de esta jornada de protesta fue la irrupción del kirchnerismo que desde sus agrupaciones estudiantiles, sindicales, e incluso desde las autoridades de diversas Facultades y Universidades llamaron a la movilización. La convergencia de los sectores de izquierda, del kirchnerismo y de independientes logró una concurrencia inédita de más de 70 mil personas, la más grande que se recuerde en los últimos 15 años.

A pesar de semejante convocatoria y del momento crítico a nivel social, las agrupaciones y sectores afines al kirchnerismo decidieron no seguir su movilización hasta Plaza de Mayo, sino quedarse en el vallado que dispuso el Gobierno alrededor del Ministerio de Educación.

Luego de semejante movilización, el Ministerio tomó cartas en el asunto: en primer lugar, mejoró sustancialmente la oferta de aumento salarial que consta de un hasta 35% de aumento no acumulativo. Mientras las federaciones burócratas de CONADU, FEDUN, UDA y otras firmaron el mismo día que el Ministerio de Educación presentó el acta de acuerdo, CONADU Histórica firmó el acta recién el 23 de Mayo, luego de realizar asambleas de base para discutir su aceptación. Un párrafo aparte merece la situación presupuestaria, sobre la cual Macri anunció un aumento de $500 millones para afrontar los tarifazos en las Universidades, pero que aún no se ha efectivizado y que aún se muestra insuficiente. A su vez, un día antes de la gran Marcha Educativa, el rector de la UBA, Alberto Barbieri, anunció el compromiso del gobierno de asignar $600 millones extra exclusivamente para dicha casa de estudios, con el probable objetivo de desarticular la movilización de su gran masa de estudiantes y docentes, mientras se profundiza el ajuste en las Universidades más pequeñas.

Como nos demuestra la historia reciente, la única lucha consecuente en defensa de la Educación Pública es en la calle, y no en la reconquista de los espacios de poder perdidos que muchos hoy añoran.

Corresponsal para El Roble.



El macrismo derogó decreto de Alfonsín para otorgar más poder a las Fuerzas Armadas

Los cambios fueron establecidos por el decreto 721, que reemplazó a uno dictado en 1984.

Por Nicolás Adet Larcher

Mediante el decreto 721/2016, el gobierno nacional delegó atribuciones del Poder Ejecutivo hacia las Fuerzas Armadas y el Ministerio de Defensa. Según lo establecido en el boletín oficial, a través de la firma del presidente Mauricio Macri y el Ministro de Defensa de la Nación, Julio Martínez, se deroga el decreto 436/1984 del ex presidente Raúl Alfonsín y se establece un nuevo escenario donde se otorga una mayor cuota de poder a las Fuerzas Armadas para tomar decisiones.

En enero de 1984, Alfonsín había tomado la decisión de quitar poder a las Fuerzas Armadas luego del retorno de la democracia y estableció los ejes del modelo de transición democrática junto al rol del Ejército en esta nueva etapa. Para esto, conformó un nuevo esquema donde el poder civil del presidente estaba por encima de las Fuerzas Armadas, estableciendo pautas de "normalidad" institucional para modificar el patrón de golpes militares regulares que habían tenido lugar en la historia de nuestro país desde 1930.

A través del manejo de su personal en forma autónoma, las Fuerzas Armadas construyeron una estructura de poder político que derivó en una situación de conflictividad con los gobernantes de turno en determinados momentos. La eliminación de atribuciones de parte de Alfonsín mediante el decreto 436 permitió – en el marco también de la reforma que incluyó la ley 23023 – concentrar funciones de Comandantes en Jefe de las fuerzas en la figura del Presidente de la Nación. A partir de esa acción, los antiguos Comandantes en Jefe pasaron a Jefes de Estado Mayor General y a la vez otorgó facultades para tomar decisiones al Ministerio de Defensa. Esto posibilitó disponer de cambios de personal, nombramientos, retiros, bajas y facultades disciplinarias en ejercicio como cita el informe "Repensando modelos de control civil para las democracias latinoamericanas", elaborado por el propio ministerio.

A partir del decreto de Macri, las Fuerzas Armadas recuperan atribuciones para poder tomar decisiones sobre traslados, designaciones, premios, ascensos, incorporación de docencia en espacios de formación, etc, sin el control civil que se mantenía desde Alfonsín. Desde el gobierno, argumentaron que la decisión busca "establecer procedimientos ágiles que permitan atender las cuestiones relacionadas con la gestión del personal de las Fuerzas Armadas" a la vez que menciona que resulta oportuno "ordenar y actualizar el régimen de delegación de facultades". Mediante esta reforma, las atribuciones a las Fuerzas Armadas se incrementan y se suman a una decisión política del gobierno nacional de reestablecer su carácter de actores políticos que se había perdido en los últimos años.

Esta decisión se suma a una semana de medidas sobre las Fuerzas Armadas. El presidente encabezó un acto por el día del ejército el lunes y el martes, a través del decreto 716/2016 había oficializado aumentos de sueldos en gendarmería y prefectura. En su discurso, Macri se refirió al rol de las Fuerzas Armadas y dijo que "vienen de años en los cuales el Estado las ignoró y las abandonó, y eso trajo problemas de presupuesto, problemas de equipamiento, de infraestructura".

Extractado de APU



La salud de la provincia en crisis

Tuvimos una charla con Anibal Aristizábal, médico clínico del Hospital Fiorito y presidente de la seccional Fiorito de CICOP. Compartimos las partes más interesantes.

¿En qué situación está el Fiorito?

El Fiorito no escapa a la realidad de los otros hospitales de la provincia de Buenos Aires en cuanto a desabastecimiento, desinversión, descuido en cuestiones edilicias. Eso repercute en la felicidad o predisposición en cómo un profesional o un trabajador de la salud acude al trabajo.

¿Qué servicios están cerrados en el Hospital?

El caso más conocido es el de la neonatología y maternidad que están cerrados desde octubre de 2015 y solo reciben partos exclusivos y no como una situación esperable, sino los imprevistos.

Los servicios cerrados o con problemas de atención por falta de enfermería son varios: trauma y traumatología de mujeres cerraron en 2009; terapia intensiva, de 14 camas funcionan 6 o 7. La falta de camas te condiciona en todo, hay que suspender cirugías programadas; te condiciona en una epidemia como la de Gripe A que tenemos ahora donde no podemos recibir a los pacientes graves.

El gobierno no piensa poner presupuesto y no hay concurso para nuevos ingresos. Por ejemplo se jubila el nefrólogo y no hay nuevos nombramientos.

¿Cuándo comenzó esta situación?

Yo ingresé en 2009 y ya estábamos en caída libre en términos de personal. También se suma la baja del poder adquisitivo de los trabajadores en general, incluyendo a los profesionales de la salud. Ocupar las plantas es cada vez más difícil porque no quieren ocupar esos cargos por la plata que les pagan. Generalmente hablamos del éxodo al sector privado pero también se van al sector público de la Ciudad de Buenos Aires donde se paga un 60% más que los bonaerenses y esto es terrible porque es una situación de doble estándar o doble moral a la hora de remunerar a un trabajador, que es insostenible. Esto tiene que ser una bandera para pelear de ahora en adelante.

¿Cómo se deciden los paros en CICOP?

Estatutariamente la CICOP es un gremio democrático y el paro tiene que ser votado en un congreso de delegados, de congresales y tanto iniciar la medida o decidir el levantamiento es algo que se decide en asamblea. La asamblea es soberana.

¿En qué punto del conflicto están ahora?

Tuvimos un conflicto prolongado por el salario con 15 semanas, que llevamos adelante con la perspectiva de sostener lo que se iniciaba. Nuestra experiencia nos ha llevado a comprender que el paro es una medida que no se puede llevar a cabo por mucho tiempo porque puede pasar a ser una falencia y no una fortaleza cuando hay mucho desgaste. Entonces, desde mi perspectiva, siempre hay que iniciar un plan de lucha para lo que nos da la fuerza. Hoy en día en Fiorito se aceptó la propuesta del gobierno de Vidal, no por la oferta en sí misma sino por todo el proceso que tuvimos, con la visibilización de la situación de la salud en la provincia. Pero objetivamente hemos roto el techo que pusieron de 25 anual, para pasar a un 25 en agosto. El desafío está en conseguir para el segundo semestre otro aumento, junto con los estatales.



Un punto fundamental para destrabar la paritaria fue que conseguimos que se vuelva atrás con un 2% que pretendían que paguemos con el aporte a la jubilación (queda congelado hasta nuevo tratamiento). Esto era para sostener a quienes se jubilan por desgaste prematuro (con 50 años y 25 de aporte).

¿Cómo crees que va a seguir el conflicto?

Las perspectivas a mediano plazo son positivas. En el corto plazo si bien somos un medio democrático y combativo, tenemos limitaciones propias de los profesionales y a veces liberales, ya que muchos apostaron al nuevo gobierno y hoy se sienten defraudados. Pero apostamos al cambio generacional por la participación de los residentes en los conflictos. Apostamos a que estos jóvenes profesionales decidan quedarse en la salud pública para pelear por una salud más equitativa y de calidad, y por la recomposición del trabajo y el salario.

Noelia, para El roble

La Ley 14.408 y los Comités Mix

LOS PATRONES NOS EXPLOTAN

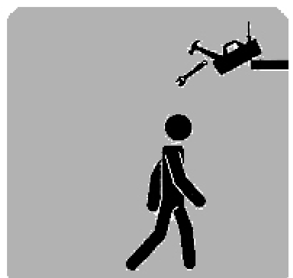
El 22 de abril los obreros aceiteros volvieron a romper el techo salarial, en esta ocasión del gobierno macrista, y cerraron una de las paritarias más altas del 2016, con un aumento del 38% en un único tramo que llevó el salario mínimo inicial a $19.690. En el mismo acuerdo, pero mucho menos difundido, estuvo la constitución de Comités Mixtos de Salud y Seguridad en todas las empresas del sector a nivel nacional. Los aceiteros ya tienen experiencia en este tema, particularmente en Rosario, a partir de la aprobación en 2008 de una ley provincial en Santa Fe muy discutida en su momento. Menos conocida es la existencia de una ley similar en provincia de Buenos Aires. Entendemos que a nuestras compañeras y compañeros lectores les resultará de particular interés el artículo que compartimos a continuación, síntesis del publicado en el periódico de los aceiteros poco antes del último acuerdo paritario. En el mismo, las abogadas laboralistas Luciana Censi y María Paula Lozano, asesoras de la Federación aceitera, describen los elementos centrales de esta legislación para ponerla al servicio de los trabajadores.

En la Provincia de Santa Fe en el año 2008, la legislatura sancionó la ley 12.913 mediante la cual establece el deber de constituir los Comité de Salud y Seguridad en los ámbitos de trabajo. Fue así la primera en contar con una ley que ponga en funcionamiento mecanismos paritarios integrados por representantes de trabajadores y patronales con el objetivo de la prevención y la seguridad laboral. Existió un importante acompañamiento y reclamo de las organizaciones gremiales para lograrlo.

Actualmente, la existencia de los Comités es una realidad, los trabajadores los asumen como propios y exigen su cumplimiento. En las grandes aceiteras como Cargill, Dreyfus y Molinos, los comités constituyen herramientas fundamentales de la acción sindical en el lugar de trabajo. Los paritarios se reúnen periódicamente, proponen mejoras, elaboran normativa interna y retienen tareas cuando la salud de los compañeros se encuentra en riesgo.

En las demás provincias no existía una legislación similar y a nivel nacional tampoco, excepto en algunos convenios colectivos de trabajo.









Luego, en octubre de 2012, en Provincia de Buenos Aires, entre gallos y medianoche, se dictó la ley 14.408 sobre la creación de los Comités Mixtos de Salud, Higiene y Seguridad en el Empleo (en adelante "CMSHSE"). Cuando se sanciona, la mayoría de los trabajadores y gremios ni se habían enterado. De acuerdo a la reglamentación dictada mediante el decreto provincial 801/14, los Comités deberían estar funcionando con carácter obligatorio a partir del 30 de abril de 2015. Pero por desconocimiento los trabajadores aún no se apropiaron de la herramienta, y existen muchísimos establecimientos laborales en la Provincia de Buenos Aires que no cuentan con Comités.

La ley bonaerense

Se trata de una norma limitada, pero con avances. Los CMSHSE tienen como objetivos: preservar la vida y la salud de los trabajadores; velar por el cumplimiento de las normas legales y convencionales vigentes en materia de salud, higiene y seguridad en el trabajo; formular recomendaciones para mejorar la aplicación de la normativa vigente; participar de la formulación y control de la ejecución de planes, programas y proyectos especiales de salud, higiene y seguridad en el trabajo; fomentar un clima de cooperación entre trabajadores y empleadores a fin de promover la salud; prevenir los riesgos laborales, reducir y evitar la siniestralidad, velar por alcanzar mejores condiciones y medio ambiente de trabajo y mejores prestaciones reparadoras por infortunios laborales, informar a las autoridades competentes las irregularidades cometidas para que sean corregidas y sancionadas.

La norma establece la obligación de constituirlos en todas las empresas que tengan 50 trabajadores o más; asimismo, tener un delegado trabajador de salud en aquellas que tengan entre 10 y 49 trabajadores; e inclusive, teniendo menos de 10 trabajadores, en aquellas que sufran una alta cantidad de accidentes.

Los Comités estarán integrados por un número igual de representantes de trabajadores y de empleadores, con un Presidente y Secretario. Si el Presidente representa al empleador, el Secretario representará a los trabajadores y viceversa.

Deben dictar su Reglamento Interno, reunirse al menos una vez al mes y tratar exclusivamente temas vinculados a la seguridad e higiene en el trabajo. Sus decisiones son obligatorias para el empleador y el trabajador, se resuelven

tos en la provincia de Buenos Aires

, NOS "ROMPEN" Y NOS MATAN

por simple mayoría de miembros presentes y votantes y en caso de empate, resuelve la autoridad administrativa.

El artículo 8° de la ley 14.408 considera como infracciones legalmente punibles y sancionables con multa a las conductas del empleador dirigidas a impedir u obstaculizar la conformación y funcionamiento de los Comités.

La patronal deberá informar al Comité, no menos de 20 días hábiles antes, cualquier cambio que proyecte introducir en el proceso productivo que pueda repercutir en el ambiente laboral y afectar la seguridad de los trabajadores.

El Comité deberá ser informado de la realización de inspecciones, evaluaciones y relevamientos técnicos, y de sus resultados, recomendaciones e intimaciones referentes a las condiciones y medio ambiente de trabajo efectuados en el establecimiento por parte de la Autoridad de Aplicación, la Aseguradora de Riesgos del Trabajo y los Servicios de Medicina Legal, Seguridad e Higiene del empleador.

El Comité no sustituye ni al empleador ni al Estado ni a la ART en sus responsabilidades.

La ley 14.408 dispone que los representantes de los trabajadores serán las mismas personas ya elegidas como delegados de personal. Pero existiendo acuerdo entre las partes, el Comité podría llegar a ser integrado por trabajadores que no sean los mismos delegados de personal ya electos. En este sentido, más allá del acuerdo de palabra, se deben arbitrar mecanismos de notificación fehaciente al empleador de la elección de dichas personas para ocupar esos cargos, para garantizar la tutela. Asimismo, se sugiere consagrar dicha previsión en el Reglamento Interno.

El Reglamento

En ese sentido, resulta de vital importancia que al momento de crear los Comités los trabajadores participen activamente en la redacción del Reglamento Interno, en vez de adoptar sin críticas el modelo que traiga la patronal.

Por eso, entre los conceptos a incorporar, el primero debería ser el que los miembros paritarios de la parte sindical gozarán de la tutela sindical prevista en el art. 14 bis de la CN y en la ley 23.551 y de la autonomía suficiente para el ejercicio de sus funciones.

También es importante la formación y capacitación de los compañeros. En este sentido, el Reglamento debe asegurar gozar de permisos gremiales para capacitación, asimismo asegurar un presupuesto anual dispuesto por la empleadora para cursos que se consideren necesarios. También, el derecho a contar con asesores en materia de salud y seguridad laboral.

En relación al relevamiento, en el Reglamento debe figurar que los paritarios deberán disponer de como mínimo dos horas diarias, con acceso libre a todas las instalaciones y en cualquier horario en que se desarrollen tareas. Deberán tener derecho a convocar a trabajadores de cualquier sector con problemas a las reuniones del Comité, con carácter de invitados.

Cualquiera de los miembros del Comité contará con el derecho de paro y de veto de realización de aquellos trabajos que importen un riesgo inminente a la salud y seguridad de los trabajadores.

Con respecto a la información, conviene incorporar al Reglamento el derecho al acceso efectivo a los presupuestos económicos de seguridad e higiene y a los procedimientos de trabajo de los distintos sectores. La empresa deberá informar al Comité cualquier cambio que introduzca en el proceso productivo. El Comité controlará el derecho que tienen todos los trabajadores de conocer los resultados de los exámenes médicos, de laboratorio u otros estudios practicados con ocasión de la relación laboral.

Para concluir

La protección de la vida y la salud de los trabajadores tienen un lugar primordial, y muchas personas pierden la vida en su lugar de trabajo. En ese sentido, la constitución de los Comités constituye una herramienta importante para intervenir sobre la organización y condiciones de trabajo, a través de la práctica directa, conciente y colectiva de todos los compañeros.

Agradecemos a los trabajadores de Aceiteros y su equipo de abogados el trabajo en esta nota. Y como opinión de El Roble les decimos a los compañeros que la aplicación de estas comisiones de Higiene y Seguridad en cada establecimiento no será fácil, pues la burguesía no aceptará si no se lo imponemos sobre la base de relación de fuerzas y con la lucha.

Multitudinaria movilización contra el ajuste de Vidal

El 19 de mayo pasado se vivió en la Ciudad de La Plata otra jornada de protesta de los trabajadores estatales de la Provincia de Buenos Aires contra el ajuste que viene llevando adelante la gobernadora Vidal. Cerca de 50 mil trabajadores de toda la provincia marcharon hacia la Legislatura provincial contra la "Ley de Emergencia Administrativa", que finalmente fue aprobada ese mismo día por la cámara de Diputados (la cámara de Senadores ya la había aprobado días atrás).Esta Ley habilita a la gobernadora Vidal a reasignar partidas presupuestarias y contratos con el estado a su gusto, salteando controles y plazos de licitaciones, por otro lado le permite continuar y profundizar el ajuste, que viene llevando adelante desde que asumió, contra los derechos de los trabajadores estatales. Es decir crea un nuevo sistema de contratación de personal que flexibiliza la contratación de los nuevos trabajadores y desconoce y vulnera derechos básicos durante un año. Este nuevo régimen de contratación de personal queda por fuera de la Ley 10.430, que regula el trabajo estatal y genera un nuevo tipo de trabajador contratado por un plazo determinado, sin ninguna cobertura ni amparo legal y sin ninguna estabilidad, se trata simplemente de más flexibilización laboral. Es la profundización del ajuste sciolista, que destruyó al estado provincial, a la salud y educación públicas.

Esta nefasta Ley antiobrera fue votada en las dos cámaras por legisladores del frente Cambiemos (PRO y UCR), del Frente Renovador (de Sergio Massa), del FAP (de Margarita Stolbizer) y del Bloque del Justicialismo Bonaerense. Esta es la alianza que gobierna hoy la Provincia de Buenos Aires, el macrismo junto con el massismo y Stolbizer es la fuerza que está ajustando a los trabajadores bonaerenses, profundizando el desastre sciolista.

La resistencia es en la calle

Fue una marcha histórica, cerca de 50 mil manifestantes, que agrupó tanto a ATE (con una destacada columna del Astillero Rio Santiago), SOEME y Aemopba por los trabajadores del Estado; a los docentes de SUTEBA, FEB, UDOCBA y SADOP (Docentes Privados); los judiciales de la AJB; los médicos y profesionales de la Salud de CICOP; la Comisión Gremial del Bapro (Banco Provincia); y la Federación Universitaria de La Plata (FULP) entre muchos otros trabajadores, además del apoyo de organizaciones políticas y sociales de izquierda.



Se produjeron incidentes en la puerta de la legislatura cuando antes de la votación, desde la presidencia de la Cámara de Diputados, Jorge Sarghini (del FR de Massa) se negó a que un grupo de trabajadores ingresara a la legislatura y ocupara los palcos para ver la votación a libro cerrado que estaban a punto de realizar la mayoría de los diputados. No es ninguna novedad que los gobiernos ajustadores y patronales no quieran ver a los trabajadoresdefendiendo sus intereses, el 19 de mayo fue una prueba más del carácter de clase pro patronal y anti obrero de la alianza que gobierna la Provincia de Buenos Aires. El ajuste continua, la resistencia también.

Limay, Roble La Plata.

CONTRA EL AJUSTAZO, EL VETO, LOS DESPIDOS Y SUSPENSIONES, LA REPRESIÓN Y POR UNIDAD DE ACCIÓN, ORGANIZACIÓN Y LUCHA

Las dos CTA, en un acto unitario se animaron por fin y convocaron a una marcha y concentración a la Plaza de Mayo a la que concurrieron más de 30.000 personas.

Las tres CGT no se quisieron prender aduciendo que "no había condiciones para movilizar", no sabemos si evaluaron mal el estado de ánimo de los laburantes y el pueblo o "valorizaron bien" los mangos que les hizo llegar el gobierno de Macri de la deuda que tiene el estado con los gremios. La cuestión es que permanecieron calladitos y no dijeron mi mus.

El acto fue muy importante, pues movió trabajadores no solo de las CTA, aparecieron muchos grupos de gremios de las CGT con pancartas por ejemplo de la UOM de distintos lugares, una gran manifestación de los bancarios con sus dirigentes a la cabeza y de otros gremios que no eran de las CTA.

Sin contar la gran movilización de los compañeros Aceiteros y Demotadores que se podían ver de distintas partes del país por las inscripciones de sus camperas.

Impactante fue la entrada a la plaza de la columna del SUTNA (neumático) con sus cartelones y sus consignas.

Los reclamos mas sentidos planteados por los oradores fueron sobre los despidos y suspensiones, el ajustazo y por la necesidad de la unidad en la acción.

El reclamo saliente fue por un paro nacional de las 5 centrales unificadas, pero desde El Roble decimos que no es cuestión solo de un paro general, si bien esto está bien y es un primer paso de lograrlo, pero de lo que se trata es de un PLAN DE LUCHA CON CONTINUIDAD, y no solo un paro dominguero como lo sabe hacer la burocracia sindical para descomprimir.

Por lo tanto creemos que esta consigna solo puede ser posible si los sectores con más conciencia de clase y los más combativos trabajamos por abajo, en cada fabrica, en cada lugar de trabajo con el programita que se levanto en este acto y con la consigna de UNIDAD DE ACCIÓN.

El viejo Nano, desde la marcha

Contra la violencia patriarcal y capitalista

El 3 de junio, por segundo año se convocó al Ni una menos para salir a gritar contra los femicidios, que van más de 65 en los primeros cinco meses del año. No solo mueren mujeres a manos de sus parejas. Morimos a causa de abortos clandestinos, de infecciones mal curadas o malos tratos en las instituciones de salud, morimos en manos de las redes de trata, esos también son femicidios. El Estado es responsable de estas muertes ya que es incapaz de avanzar en leyes que favorezcan a las mujeres. Pero todas las instituciones son responsables de que existan los femicidios, ya que se permiten y promueven discursos machistas en medios de comunicaciones, en programas y publicidades que refuerzan el rol de la mujer ligadas a las tareas domésticas y estando siempre dispuestas a soportarlo todo y hacen oídos sordos frente a las denuncias por acoso o malos tratos. Somos educados en estos ámbitos y desde pequeñas reproducimos ciertos roles que sostienen al patriarcado, nos parece normal que haya trabajo, ropa, juguetes, lenguaje de mujeres y de hombres. Y esto no es natural y es en beneficio de sostener el sistema y la opresión de los capitalistas. Muchas veces ganamos menos y trabajamos en peores condiciones. Además el trabajo doméstico, trabajo no salarial, sigue siendo hoy, el principal sostén para que los laburantes puedan ir a sus puestos de trabajo. Es por esto que a la patronal le interesa sostener al patriarcado.

Tenemos que luchar por cambiar las relaciones sociales, que son violentas no solo cuando llegan a los golpes o la muerte. Están en nuestra vida cotidiana. Son la justicia, la policía y el sistema político quienes apañan y contienen las injusticias y atrocidades que suceden diariamente en este país y en el mundo entero.

Noelia, para El Roble

Brutal represión en Tierra del Fuego

En la víspera de la entrevista reclamada por el Encuentro Memoria, Verdad y Justicia al ministro del Interior, Rogelio Frigerio, por la grave situación que se vive en Tierra del Fuego, la gobernadora Rosana Bertone lanzó en plena madrugada un ataque con brigadas antimotines contra el acampe. Con gases, golpes y perros, los policías desalojaron a los manifestantes e incendiaron las carpas.

Denunciamos esta nueva represión del gobierno provincial contra los trabajadores fueguinos que resisten el ajustazo de Bertone, avalado por el gobierno nacional.

Ratificamos la presencia de nuestra delegación junto a dirigentes de la Unión de Gremios de Tierra del Fuego hoy,a las 10 de la mañana, en el Ministerio del Interior, ubicado en 25 de Mayo 101.

Asociación Ex Detenidos Desaparecidos (AEDD)

Asociación de Profesionales en Lucha (Apel)

Agrupación por el Esclarecimiento de la Masacre Impune de la Amia (Apemia)

Centro de Profesionales por los Derechos Humanos (Ceprodh)

Centro de Abogados por los Derechos Humanos (Cadhu)

Coordinadora Antirrepresiva por los Derechos del Pueblo (Cadep)

Colectivo Memoria Militante (CMM)

Coordinadora contra la Represión Policial e Institucional (Correpi)

Liberpueblo

Integrantes del Encuentro Memoria, Verdad y Justicia

La represión no es solo macrista. El gobierno de Tierra del Fuego asumió de la mano del kirchnerismo y hoy en día Bertone forma parte de la mesa que dirige al Partido Justicialista.

Equipo de El roble

PRIMER EXITO EN PIRELLI

Compañeros:

Luego de 3 asambleas en fábrica donde se votó por unanimidad a favor del acuerdo por el pago de la totalidad del día de suspensión, en la tarde de ayer firmamos el acta con la empresa. A 5 días de nuestra asunción ya tuvimos que enfrentar un problema importante. Gracias a esta nueva conduccion y a uds con su apoyo en cada asamblea hemos logrado lo mejor para los bolsillos de cada trabajador de Pirelli. Debemos resaltar que estamos en contra de las suspensiones, pero dado el actual nivel de organización a pocos días de la asunción es un gran paso haber logrado un acuerdo que no existía en ninguna de las 3 fábricas del neumático: la paga total ante una suspensión. Con esta herramienta, la asamblea, queremos demostrarles que se abrió camino el cambio. Hasta que uds no lo aprobaron colectivamente, nosotros no firmamos este acuerdo. Ahora, en Pirelli las decisiones son colectivas y empezamos a actuar unidos. Esto nos dará una fuerza mayor para obtener mejores resultados.



Sigamos adelante compañeros!!

SUTNA MERLO
(conducción Lista Negra)

La DEMOCRACIA TIENE CONTENIDO DE CLASE

Juicio y Castigo a los Culpables

DANIEL SOLANO

CARLOS FUENTEALBA

LUCIANO ARRUGA

JORGE JULIO LOPEZ

PRESENTES

De Ushuaia a la Quiaca, la criminalización de la protesta.

En las últimas semanas hemos sido testigos de varios hechos de represión en protestas populares. En Tierra del Fuego, cinco referentes sindicales fueron detenidos tras violentos allanamientos en sus domicilios particulares, en el marco de una protesta que llevan los compañeros estatales, hace más de dos meses, contra el brutal ajuste impuesto por el gobierno de Roxana Bertone (FPV). Después de varios días de lucha, a lo largo y ancho del país, fueron liberados con aberrantes condiciones restrictivas. Al tiempo que algunos de estos dirigentes recorren la ciudad de Buenos Aires difundiendo su lucha, ocurre otro caso, esta vez en Jujuy. Tres referentes del SEOM, el sindicato de municipales, fueron detenidos de la misma manera en allanamientos, a pesar de haberse puesto a disposición de la justicia, en un operativo al mejor estilo de la dictadura, cerrando calles, llegando en camionetas como si fueran a detener a peligrosos criminales. Los compañeros del SEOM, con el apoyo de todo el pueblo trabajador, lanzó varias medidas de fuerza, paros, asambleas y movilizaciones para exigir la liberación y el cierre de la causa contra estos compañeros. Sumado a esto, llega la noticia de la represión a los vecinos del barrio San Pedro Pescador, que en una protesta cortaron el acceso al puente Chaco-Corrientes y fueron desalojados por la policía de Chaco con un camión hidrante de bomberos. El panorama empeora cada vez más. Mientras se escriben estas líneas circulan en las redes fotos de maestras apaleadas por la policía, de nuevo en Ushuaia. El gobierno nacional inauguró sus métodos represivos con Cresta Roja, pocos meses atrás, cuando empleados de la empresa avícola realizaban una protesta en reclamo del pago atrasado de salarios. Siguió el gobierno bonaerense en La Plata, cuando cargó contra los trabajadores frente al municipio. Y se fueron sumando, provincia tras provincia, conflicto tras conflicto. El mensaje es claro: nos quieren quietos y callados. De este lado nos queda una tarea fundamental, que es la de organizarnos para dar pelea y defender nuestros derechos en unidad.

CORREPI



La unidad de los sectores combativos de la clase obrera es indispensable

Como en el pasado, la clase obrera está llamada a defenderse a sí misma y al conjunto de los oprimidos frente a la ofensiva brutal del capitalismo. Sólo la clase obrera puede llevar adelante esta tarea. Como decíamos, el gran capital saca ventaja de nuestra debilidad, de nuestras divisiones, de las mezquindades que confunden, desmoralizan y llenan de impotencia a los luchadores.

Desde todos los sectores se reclama unidad, sin embargo los intentos fracasan uno tras otros, y lo que aparece es una fragmentación que debilita a la clase. Es necesario analizar las causas de tanta mezquindad y divisionismo para poder formular una política que imponga la unidad a todos los sectores que enfrentan a los gobiernos, a las burocracias, a las patronales. Decimos imponer la unidad, porque debemos derrotar todas las maniobras, todos los obstáculos, todas las miserias y sectarismo que se ponen en el camino, generalmente en nombre de la unidad.

Es imprescindible construir la unidad del movimiento obrero para que la clase pueda postularse ante el resto de las clases sociales como su caudillo, como su dirección política. Una unidad sin condicionamientos de ningún tipo, apoyada en un pliego de reivindicaciones, en un método de construcción.

La burocracia apura su unidad, la unidad de los grandes aparatos, en una única CGT, para negociar en mejores condiciones con el Gobierno, con el que pactaron servilmente una paz social para dejar hacer, para que pueda avanzar con el plan de despidos generalizados, de reducción del salario real, y avanzar sobre todas las conquistas del movimiento obrero. No es la unidad que reclamamos los trabajadores. La recuperación de la CGTR como una única central obrera es tarea de las bases del movimiento obrero, para reconquistarla como una organización completamente independiente de las patronales, sus gobiernos y sus partidos. El apuro eh unificarse y su aparente cambio de discurso ante el Gobierno tiene que ver con la bronca creciente de las bases, con el repudio a la política miserable de los burócratas de dejar hacer y dejar pasar el ataque terrible que se está descargando.

Tenemos todos los motivos par sospechar que esta "unidad" que están cocinando está al servicio de bloquear la respuesta de los trabajadores. Quieren aparecer como la oposición al Gobierno. Por un lado no quieren ser pasados por encima por los trabajadores que resisten pese a ellos. Por otro lado buscan meter presión al Gobierno para sacarle alguna ventaja, como siempre, (siguen disputando los 27.000 millones para las obras sociales). Y, al mismo tiempo que parecen tomar distancia, se presenta el secretario general de UTA Roberto Fernández, junto con el Ministro de Transporte, en conferencia, para anunciar el terrible ajuste del 100% en las tarifas de transporte.

Agustín - Partido Obrero Revolucionario

Lucha contra los despidos en Frigorífico Ciaber

Los trabajadores del frigorífico Ciaber (ex Finexcor) de la localidad de Bernal Oeste se encuentran luchando contra despidos y sueldos atrasados.



Desde febrero que la patronal está enviando telegramas de despidos con causas (inventadas) y en marzo comenzaron además a retrasar los pagos de las quincenas. Sin embargo, los obreros han podido oponer algunas medidas de lucha concreta, que contaron con paros e incluso la toma de la fábrica que mantienen desde mediados de mayo.

El sindicato se ha hecho presente para mediar en las negociaciones con la patronal y el Ministerio de Trabajo. Pese a que se insiste con las conciliaciones obligatorias que quieren hacerle torcer el brazo, los trabajadores se mantienen firmes porque ven que las intenciones son de reducir drásticamente el personal o directamente cerrar la planta. En Ciaber los obreros se plantan para que no quede ni una familia en la calle.

Corresponsal para El Roble.

DIMARE S.A: Denuncian despidos persecutorios y discriminatorios en Rasti

Una vez más, los empresarios quieren bajar de un hondazo a quienes levantan la voz frente a las injusticias. Difundimos el comunicado en repudio a los despidos, para que circule y se envíen adhesiones a trabajadorasdespedidasrasti@gmail.com

"Los abajo firmantes repudiamos los despidos discriminatorios de las trabajadoras Valeria Vera y Romina Farías por parte de la patronal del plástico DIMARE S.A. que fabrica los juguetes de encastre Rasti, ubicada en Lomas del Mirador (La Matanza)".

El viernes 15 de abril es despida sin causa, Valeria Vera, bajo el argumento de haber realizado distintas quejas y reclamos. El despido de Vera tiene un claro carácter discriminatorio y antisindical, siendo que en reiteradas oportunidades levantó la voz en asambleas y/o frente a encargados y directivos denunciando las condiciones de trabajo y reclamando por los derechos de las trabajadoras. Rasti tiene en su plantel una mayoría de mujeres trabajadoras donde un alto porcentaje padecen enfermedades laborales producto de los ritmos de producción al que son sometidas, como: tendinitis, túnel carpiano, afecciones de columna y cervicales, cintura y estrés laboral.

Luego de 11 de años de antigüedad, y sin tener en su legajo ningún tipo de sanción, Vera es despedida por representar los intereses de sus compañeras/os dentro de la fábrica. En el mes de enero de 2016 reclamó en una asamblea masiva, el pago del plus vacacional que la empresa adeudó a sus empleados durante 50 años, obteniendo el apoyo por unanimidad de las/os trabajadoras/es. Y anteriormente había reclamando en una asamblea del sector de embolsado de las piezas, que se bajen los ritmos de producción en dicho sector, donde se producen la mayor cantidad de afecciones a la salud de las trabajadoras. Este es el caso de Romina Farías que fue despedida sin causa el 18 de abril del 2016, bajo el argumento de que ya no había ningún puesto de trabajo para ella dentro de la fábrica. Su despido responde al accionar discriminatorio de la patronal, siendo que Farías se había reintegrado a



su puesto de trabajo, a cinco meses de ser intervenida quirúrgicamente con una cirugía en la muñeca derecha por padecer de una tendinitis de Quervain, siendo el deterioro de su salud el motivo del despido.

Por todo esto, manifestamos nuestra preocupación ante los reiterados maltratos y repudiamos los despidos discriminatorios de ambas trabajadoras y solicitamos su inmediata reincorporación"

Trabajadoras/es de Rasti

INTERNACIONAL

Francia en lucha contra el ajuste

Los patrones han venido intentando, en las últimas décadas, avanzar sobre los derechos de los trabajadores y el caso de Francia no ha sido la excepción. Varios de estos ataques fueron enfrentados con éxito en los 90 y en el comienzo de la década pasada, sin embargo, en el contexto de la crisis mundial iniciada en 2008, la burguesía redobló sus esfuerzos y en 2011 logró imponer un aumento de las edades jubilatorias, pese a movilizaciones con la participación de millones de personas y varias huelgas.

Este año, no ya con la derecha de Sarkozy en el poder sino con el Partido Socialista, que tiene por presidente a Francois Hollande y por primer ministro a Manuel Valls, han vuelto a la carga. En este caso, se trata de una reforma laboral impulsada por la ministra de trabajo, Myriam El Khomri, que tiene por punto principal la eliminación de las negociaciones colectivas de trabajo y su reemplazo por negociaciones entre empresarios y obreros a nivel de industria, además del abaratamiento de los despidos. De este modo se verían muy debilitados los sindicatos, y los obreros de los lugares más pequeños tendrían pocas posibilidades de defender con éxito sus condiciones salariales y laborales.

Francia tiene una baja tasa de sindicalización para lo que es Europa (12%) y el movimiento obrero fragmentado en 8 centrales sindicales, sin embargo esto no impide que haya una importante capacidad de movilización en las calles. Ya en marzo comenzaron las marchas contra el plan, que se reflejó en divisiones dentro de la misma cámara de diputados, que obligaron al gobierno a aprobar la reforma por decreto.

En este contexto, las movilizaciones se han sucedido y, si bien en un principio parecía que la salida sería a la manera de España, con un movimiento al estilo "indignados" que en Francia se ha dado en llamar Nuit Debout (la noche en pie), poco a poco el movimiento obrero ha ido en una escalada de huelgas y piquetes sectoriales que se han focalizado sobre todo en áreas estratégicas como el transporte y la energía (aeronáuticos, camioneros, ferroviarios, portuarios, centrales nucleares, refinerías, etc.), lo cual muestra que aunque la sindicalización es baja se halla bien implantada en lugares clave.

Si bien el gobierno ha recurrido a las leyes represivas dictadas con motivo de las amenazas del terrorismo fundamentalista, así como al desgaste de los trabajadores y del apoyo de la población en general, al dilatarse el conflicto, aún hoy la resistencia muestra gran energía y la oposición a la reforma ronda el 70%. A lo que hay que sumar que el 10 de junio comienza en Francia la disputa de la Eurocopa, lo cual introduce más presión sobre el gobierno para destrabar el conflicto.

Se avecinan semanas decisivas, ya que el 14 de junio el senado debe refrendar o no la medida del gobierno, y aunque la rechace aún el ejecutivo podría insistir en el decreto. Mientras tanto la intersindical llama a una gran movilización para ese día. Agotados los caminos parlamentarios y las luchas por separado, los obreros franceses deberán elegir entre rendirse o avanzar en la organización de una huelga nacional que articule a todos los sectores, no solo para resistir a este gobierno sino a la amenaza de una extrema derecha que en buena parte de Europa se encuentra al acecho para aprovechar el desencanto ante las traiciones de los gobiernos reformistas.

Eloy



POR UNA HAITÍ LIBRE Y SOBERANA

¡MOVILICÉMOSNOS DESDE EL 1 DE JUNIO Y HASTA EL 15 DE OCTUBRE
Por el fin de la MINUSTAH y toda ocupación de HAITÍ

Por la desmilitarización de nuestra América Haití es un laboratorio de las nuevas fórmulas del imperialismo estadounidense para retomar el control político y reconstruir su hegemonía en el continente frente a la grave crisis del sistema capitalista. Así, retirar las tropas extranjeras de Haití – empezando con las latinoamericanas - y poner fin a la MINUSTAH deben ser ejes de la ola unitaria de movilizaciones populares que hay que desatar para paralizar esta ofensiva, desnudar las modalidades actuales de ocupación económica, mediática, jurídica y militar y avanzar en la construcción de alternativas liberadoras. El pueblo haitiano está en pie de lucha frente al imperialismo estadounidense y sus aliados. Las movilizaciones populares de 2015/16 pusieron en jaque los planes de la llamada “comunidad internacional”, forzando la salida del ex presidente Martelly y la caída tres veces de la segunda ronda electoral, exigida desde afuera aunque fuese con un solo candidato. Pese al rechazo frontal de EE.UU., lograron iniciar un proceso de verificación del escrutinio 2015, calificado de fraudulento, con desenlace aún abierto. Por eso, **llamamos a realizar una Jornada continental de acción solidaria desde el 1ro de Junio del 2016 hasta el 15 de octubre**, unidos al pueblo haitiano en su lucha para lograr:

>>el retiro inmediato de las tropas de ocupación de Haití;

>>el desmantelamiento completo de la MINUSTAH que socava su soberanía y ha traído inmensos sufrimientos para el pueblo de Haití;

>>que la ONU reconozca su responsabilidad criminal en la introducción del cólera e indemnice al país y a las familias de los 9000 hombres y mujeres a quienes esta epidemia mató;

>>que la ONU invierta recursos adecuados para la erradicación del cólera y la provisión de infraestructura asegurando el acceso universal al agua potable;

>>al respetar el desarrollo del proceso electoral, de acuerdo a lo establecido en las instancias administrativos locales, sin las presiones externas para el cumplimiento de los plazos que solo responden a los intereses de las agendas intervencionistas.



>>el desmantelamiento de todas las bases militares imperialistas en el continente y el respeto de América Latina y el Caribe como zona de paz;

>>contrarrestar los procesos de desestabilización y golpes antidemocráticos, de criminalización de las luchas sociales, de asesinatos selectivos y violación de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza, en toda la región.

Llamamos a apoyar también al *Tribunal popular antiimperialista* que se desarrollará en Haití entre el 28 de julio y el 17 de diciembre del 2016, profundizando sobre las consecuencias criminales de la ocupación centenaria del país y reforzando las respuestas populares. **El pueblo de Haití sigue ofreciendo, desde fines del siglo XVIII, alternativas transformadoras de liberación e igualdad. Ofrezcámosle nuestro respeto y solidaridad.**

Viva la autodeterminación de los Pueblos

Abajo el neoliberalismo de guerra
Viva la protección y defensa de nuestros bienes comunes

Viva la soberanía alimentaria, energética y financiera

Viva la agricultura campesina agroecológica

Viva América Latina y el Caribe como zona de paz

CAMPAÑA DE SOLIDARIDAD CON HAITÍ, NO MINUSTAH

Para sumar adhesiones: Haiti.no.minustah@gmail.com

¿PUEDE SER QUE EL SEÑOR PRESIDENTE MIENTA?

¡A mí desde chiquito cuando mentía queriendo esconder una cagada que le había hecho a mi vieja no me castigaba no dejándome ver los dibujitos (en el campo ni radio teníamos) me daba unos chirlos en el culo y me decía que era para que aprendiera a no decir mentiras!

Me parece que al señor presidente Macri y a todo su gabinete no le enseñaron a no mentir.

Para un laburante el mentir no está bien, el pobre mentiroso no es bien visto, pero el rico nació en medio de la mentira.

Cuánta guita ganó el viejo Macri colgado del Estado, es decir negociando y estafando cada presupuesto que pasaba, y eso lo pagábamos con nuestros impuestos que salen de nuestro trabajo, nos los descuentan con el IVA, a las "ganancias" y tuti cuanti.

La mentira es parte del sistema capitalista, es intrínseco e inherente (tomá, me mande unas palabritas), es decir el mentir es parte integrante del sistema capitalista y no se puede separara de él, sin la mentira, el régimen no podría vivir.

La principal mentira que nos hacen creer es que pagándonos un buen sueldo nos pagan todo el valor del trabajo que le realizamos. Mentiras, en el mejor de los casos nos pagan todo el valor de nuestra fuerza de trabajo, pero no todo el valor del trabajo que nosotros incorporamos a la nueva mercancía que hacemos (te interesa saber más como es eso, podemos encontrarnos y charlarlo).

Nos mienten permanentemente desde sus gobiernos, nunca nos dicen toda la verdad, cuando Obama acordó con Macri la instalación de una base yanqui en la triple frontera y otra en tierra del fuego "para defendernos", mentira, las colocan para garantizar sus negociados en el país, petróleo, minería, agua, biodiversidad, etc.

Cuando hasta el pequeño burgués dueño de un bolichito en el barrio nos dice "somos en esta fábrica una gran familia", mentira, nuestros hijos van a la escuela donde a veces tienen que quedarse a comer un plato de comida porque en la casa no alcanza, y los hijos de él estudian en EE UU.

Macri en la última parte de la campaña electoral prometió tanto y tan descaradamente, que sabía que no las iba a cumplir, no eran parte de su programa, pero tenía que mentir para ganar e imponer en los primeros meses un programa antiobrero y antipopular total, tenía que achicar la partecita de la torta que nos llevamos los laburantes, para que la parte grande la puedan comer lo ricos, los burgueses, los capitalista, y sabia que mentía, es parte de ser burgués.

A VECES SE LES ESCAPA SU VERDADERA FORMA DE PENSAR Y DICEN ESTO REFIRIENDOSE A LAS CONQUISTAS LOGRADAS CON LA LUCHA EN LA ÉPOCA DEL KIRCHNERISMO

Dijo la vice presidenta

"Lo más difícil para nosotros es atravesar el momento en el cual salís del populismo y salís de la fantasía de una mentira importante y muy grande, de haberle dicho a la gente que podía vivir de esta forma eternamente porque tenemos recursos para eso",

EL OREJANO